

ПРИНЯТО:

на заседании педагогического совета  
(протокол от 09.02.2021 № 7)

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБОУ «СОШ № 10»

от 09.02.2021 № 14/1

И.о. директора МБОУ «СОШ № 10»

Григорян С.Д.



## Положение

### о школьной аттестационной комиссии по аттестации педагогических и руководящих работников МБОУ «СОШ № 10 с углубленным изучением отдельных предметов»

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии по аттестации педагогических и руководящих работников МБОУ «СОШ № 10».

Целью создания комиссии является проведение аттестации педагогических и руководящих работников МБОУ «СОШ № 10» в условиях нового Федерального закона «Об образовании», в условиях новой формы прохождения аттестации на подтверждение соответствия занимаемым должностям, присвоение по результатам аттестации первой квалификационной категории, рассмотрение материалов на высшую квалификационную категорию для представления их в Главную аттестационную комиссию.

Положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3462; № 30, ст. 4036; № 48. Ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 562, ст. 566) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве образования и науки РФ от 3.06.2013 г. № 466 (Собрание законодательства РФ, 2013, № 23, ст. 2923).

Аттестация педагогических работников образовательных организаций регламентируется документами федерального и регионального уровней: приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Регламентом работы аттестационной комиссии Иркутской области (утвержден приказом министерства образования Иркутской области от 29 октября 2015 года № 91-мпр).

Согласно ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник обязан «осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой»; а также «проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании».

Основными принципами работы комиссии являются открытость и

коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам, а также компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

Комиссия в своей работе руководствуется законодательством РФ, нормативными правовыми актами Минобразования России, региональными правовыми актами по вопросам аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и настоящим Положением. В соответствии с пунктом 2.2. общего Положения аттестация для каждого педагогического и руководящего работника осуществляется индивидуально согласно графику.

## **2. Основные задачи комиссии**

Основными задачами комиссии являются:

1. соблюдение основных принципов аттестаций работников образовательных организаций,
2. учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;
3. стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
4. прием, рассмотрение заявлений и экспертиза педагогической деятельности работников МБОУ «СОШ № 10 с углубленным изучением отдельных предметов», соответствие первой, высшей квалификационной категории, проведение аттестации на первую квалификационную категорию и на соответствие занимаемым должностям.

## **3. Состав комиссии**

3.1. Комиссия формируется из административных работников, руководителей школьных методических объединений, психолога, представителя профсоюзной организации МОУ «СОШ № 10 с углубленным изучением отдельных предметов».

Персональный состав комиссии утверждается директором.

3.2. При аттестационной комиссии могут быть образованы экспертные группы для проведения экспертизы профессиональной компетентности аттестуемых работников школы, персональный состав которых включает руководителя МО, заместителей директора по НМР, УВР, педагогов-предметников и утверждается приказом директора школы.

Экспертные группы готовят заключения о профессиональной компетентности аттестуемых работников образовательных организаций.

## **4. Регламент работы комиссии.**

Руководство работы комиссии осуществляет ее председатель.

Заседания комиссии проводятся по мере поступления заявлений работников образовательных учреждений по плану работы организации.

Заседания комиссии проходятся под руководством председателя либо по его поручению его заместителем по научно-методической работе.

По результатам аттестации комиссия принимает решение о соответствии или несоответствии работника образовательного учреждения заявленной квалификационной категории.

Решение принимается большинством голосов открытым голосованием. Решение считается принятым, если в голосовании участвовало не менее половины состава комиссии.

При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение аттестационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается сразу после голосования.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

Решение комиссии заносится в аттестационный лист, который подписывается председателем комиссии и её ответственным секретарем.